

一人ひとりに向き合う。

スギ薬局



採用HPはこちら



株式会社スギ薬局

[本社]〒474-0011 愛知県大府市横根町新江62番地の1
TEL:0120-010-677 Mail:jinja-saiyo@sugi-pharmacy.co.jp

薬剤師

Philosophy

経営理念

私たちは、まごころを込めて親切に应对し、地域社会に貢献します。

私たちは、社員一人ひとりの^{しあわせ}幸福、お客様一人ひとりの^{しあわせ}幸福、

そして、あらゆる人々の^{しあわせ}幸福を願い、笑顔を増やします。

Message

代表メッセージ



株式会社スギ薬局
代表取締役社長
杉浦 克典

KATSUNORI
SUGIURA

一人ひとりに向き合う。

スギ薬局は、「健康」や「医療」をキーワードに、予防から終末期まで、お客様・患者様がどの健康状態であっても生涯に渡って支援し、ずっと頼りにして頂ける、そんな会社に進化しています。

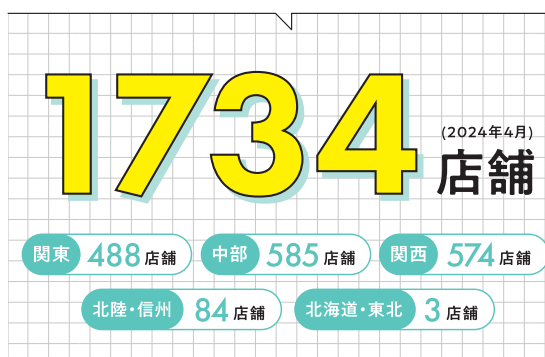
人と人との接点が希薄な時代だからこそ、心の通ったコミュニケーションが求められます。お客様からの相談や悩みにお応えし、身近で気軽に感じて頂けることも、地域社会から必要とされているニーズだと考えています。私たちは、お客様にまごころを込めて親切に应对し、地域の笑顔を増やして社会貢献していく存在である、それは、社員の幸福（しあわせ）を第一に考え、社員が幸福であるからこそお客様を幸福にできるという価値観を大切にしています。

このスギ薬局の経営理念を基に、従来のドラッグストアの枠を超え「No.1ヘルスケアカンパニー」を目指して成長し、人々の健康で豊かな生活に貢献していく。皆様が私たちと共に、お客様・患者様一人ひとりに向き合い、地域の笑顔の輪を増やしていく未来を楽しみにしています。

Numbers

数字で見るスギ薬局

店舗数(グループ合計)



入社の決め手

1位 経営理念
(親切・社員ファースト)

50%

※内定者調べ

お客様との信頼関係

アプリダウンロード(DL)数

1297万DL

スギ薬局アプリDL数 1202万DL

スギスマホでお薬アプリ※DL数 95万DL

※かかりつけ薬局アプリ

医療に強い薬局

調剤併設率

81.8%

社員が幸福を感じる時^{しあわせ}

「ありがとう」を言われた時

82.8%

充実した子育て環境

男性育児休業取得率

55.7%

※全国 17.1% (令和4年度 雇用均等基本調査)

Work style

薬剤師の働き方



地域の健康を
身近に支える薬の専門家

PHARMACIST

Style.01

薬剤師

健康相談(予防)・調剤業務(治療)・在宅医療(終末期)まで、
地域の人々の健康をトータルサポートします。
患者様から名前を呼ばれるような身近な存在として活躍。

HOME MEDICAL
PHARMACIST



在宅領域で専門性を磨く
プロフェッショナル

在宅医療のプロフェッショナルとして、往診同行や居宅訪問を行います。
医師や看護師などと多職種連携をしながら患者様の生活にも深く関わり
QOLを向上させることが使命です。

Style.03

在宅医療
訪問薬剤師

社員一人ひとりの個性を活かしながら、お客様・患者様に価値のある商品やサービスを提供する。
スギ薬局には、多彩な職種が用意されています。
お客様・患者様と向き合いながら、自分にぴったりの仕事を見つけませんか。



深い薬学知識で
治療を支えるスペシャリスト

PHARMACY
SPECIALIST

Style.02

認定
専門薬剤師

薬物療法に関する高い専門知識・スキルを持つスペシャリストとして、
スギ薬局では、外来がん治療・緩和薬物療法など各種認定・専門薬剤師が
活躍しています。

PHARMACIST
SUPERVISOR



地域の健康を支える
薬剤師のマネジャー

調剤部門におけるマネジャーとして、複数店舗の数値管理や患者様に
安全な調剤を提供するためのオペレーション管理を担います。
現場薬剤師が個々の強みを活かして活躍できる環境づくりも行います。

Style.04

ファーマシスト
スーパーバイザー

Career

部署紹介



デジタルマーケティング

DXで生活を豊かにするクリエイター

健康支援アプリの企画・運営など、お客様の日常生活や行動をサポートしています。お客様ニーズに合わせた健康につながる新たなサービスを生み出せることが魅力です。



経営企画

スギ薬局の方向性を決める戦略家

経営方針や事業戦略など、未来のスギ薬局の可能性を拡げていく仕事です。スギ薬局の変わらない理念と時代のニーズを掛け合わせた変革で会社をリードします。



商品部

欲しい!を生み出す仕掛け人

ドラッグストアの要である医薬品や化粧品など商品の仕入、販売促進計画など商品に関わる全ての業務を担います。お客様の反応が売上に直結するためやりがいも大きいです。



採用

人の人生に寄り添うコーディネーター

スギ薬局の顔として、スギ薬局の魅力を発信し、共に未来を創る仲間を探します。イベント企画・運営、学校訪問、選考面接などを通して求職者の人生に寄り添います。



海外事業

世界をまたにかけるグローバル人財

アジア地域を中心に、ECでのスギ薬局の商品提供やトータルヘルスケアのビジネスモデルをパートナー企業と共に現地に展開し、世界の健康増進に貢献します。



人材開発

成長できる仕組みをつくるプランナー

社員の成長をサポートする研修の企画・立案・運営を行います。現場経験を活かして「明日からできる」研修を創り上げ、受講者の活躍と成長を実現できる喜びがあります。



人事

社員を輝かせるプロデューサー

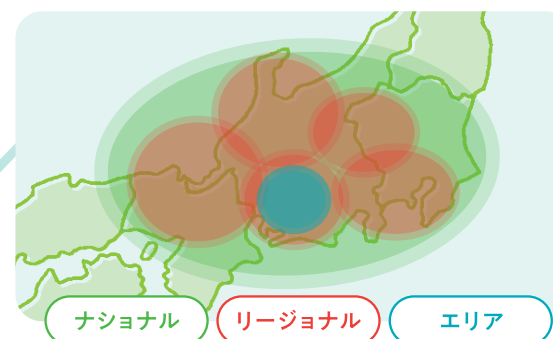
社員一人ひとりがやりがいを感じて日々業務に取り組めるよう、人事制度の設計やワークライフバランスを実現する為の福利厚生の実施など、社員の成長と生活を支えています。

Environment

職場環境

人的資本経営

スギ薬局では、社員は最も大切な財産であり、社員一人ひとりの働きがいを高めるための制度や環境づくりに取り組んでいます。一例として、一人ひとりのスキルに合わせた教育の実施で専門資格の取得を支援。風通しの良い企業風土づくりとして、何でも相談ダイヤルや新入社員アンケート、メンター制度など安心して相談できる環境を設置。ワークライフバランスを実現するため、働き方改革や福利厚生を充実させています。社員が成長を実感しながら安心して働くことができます。



勤務地限定制度

ライフスタイルに合わせて3つの区分から勤務地を選択できます。ナショナルは出店エリア全て、リージョナルは出店エリアを5つに分けた一部のエリア内、エリアはご自宅から通える範囲内での勤務地になります。また、生活環境の変化に合わせていつでも区分を変更することができます。



子育て支援制度

子育て支援に力を入れる企業として、ドラッグストア業界で初めてプラチナくるみん認定を取得。女性はもちろん、男性の育休取得率も55%と全国平均よりも高く、家庭とキャリアの両立をサポートしています。



研修制度

社員一人ひとりの力を引き出し、働きがいを高めるための研修制度が充実。1~3年目は基礎力強化の研修、4年目以降は専門領域研修で自分が磨きたい専門性を極め、専門・認定薬剤師資格の取得も全面的にサポートします。



自己申告制度

社員一人ひとりが自分らしい将来のキャリアプランを描けるよう、自己申告制度や社内公募でのジョブローテーション、パートナー企業・医療機関との人財交流など、前向きな社員の活躍を推進します。