



Marine Group

マリナグループ採用案内 2020



ここならある。
まだまだある。





あなただけの仕事が、 「ここならある、まだまだある」

薬剤師として、自分の強みを十分に発揮できる環境で働くことが
日本の医療をより良いものにしていくことができる。

私たちマリーループは、そう考えています。

日本の医療・医薬品業界を取り巻く環境は
チーム医療への参画や地域の健康発信拠点としての役割など、
時代とともに大きく変化しています。

だからこそ、
医療従事者としてあなたが「やりたい」ことを聴かせてください。

皆さんの「やりたい」が、この業界の未来を創る。

ともに成長し、時代に求められる薬剤師・企業を目指していきましょう。



WEBサイトも
CHECK!!



全国 189店舗で 展開中!

2018年10月現在

社員との距離が近い企業に

マリーループは社員の自主性を尊重し、『みんなのやりたい!』を共に実現していく、
社員の目線に立った魅力あるグループです。

日頃から、社員の抱える悩み・課題と一緒にクリアすることで働きやすい職場づくりに
つなげております。

また、他人任せではなく、しっかりと自分で判断する、薬剤師として働く上で
とても重要な『判断力』を身につける充実した新人研修も魅力の一つです。

私達と共に、薬のプロフェッショナルとして地域に貢献していきましょう。

株式会社マリーループホールディングス COO
株式会社セレネファーマシー 代表取締役

松山 朋生

平成20年神戸薬科大学卒。
卒業後は他社調剤薬局で勤務の後、平成22年にマリーループ入社。
平成23年7月株式会社セレネファーマシー設立。



あなたの「やりたい」が、 実現する環境がある。

マリングループで思い描くことのできるキャリアプランは十人十色。

社員を信じてチャレンジすることを応援してくれる会社だからこそ、年齢や社歴にとらわれずチャレンジすることができます。

専門性を高めたいひとはエキスパートになることや、色んなことに挑戦したいひとは複数のキャリアを兼任することも可能です。

風通しの良い会社だからこそ、いつも社員1人1人を見てくれる会社だからこそ、
自分の「やりたい」が形になる。

ご紹介するのはマリングループのキャリアの一部に過ぎません。「なりたい」の熱い想いがあれば、新たなキャリアも生まれます。

マリングループは、そんな夢溢れる社員を応援する会社です。

憧れの薬剤師さん！

管理薬剤師

マリングループでは管理薬剤師の裁量権が大きいのが特徴。地域の患者様にどのような医療貢献ができるのか、よりよい店舗づくりを考えることができます。OTCの陳列方法や選定、採用する後発医薬品の検討、卸売業者との情報共有などを店舗のスタッフとともに追求し、地域医療への貢献を目指します。

PB開発

現場で働く薬剤師が患者様の声に耳を傾けて、発案・開発するため、安心して安全な商品作りが可能です。成分の選定、生産工場の検討を自分たちで行い、現在ではマリングループの全国の店舗で販売しています。

現場に携わりながら商品開発もできる！

地域の患者さんから慕われる“かかりつけ薬剤師”に！

地域医療活動

お子様向けのお菓子分包体験や、高齢者向けの地域健やか学級などを各地で定期的で開催。地域で信頼される身近な薬剤師として実際に患者様と関わることで、さらにその地域で愛される薬局を目指します。

エリアに貢献できる研修・イベントを考案

薬事委員・ エリア研修委員

エリアでの研修会や社内報、レクリエーション、イベントなどを企画・運営する委員。エリアごとに担当で団結し、今後求められる薬剤師に必要な研修の検討や、店舗を越えた交流ができるようイベントを考案します。

会社の架け橋となるマネジメントを

エリアマネージャー

スタッフ同士の信頼関係ができてこそ、患者様との信頼関係が築けます。そんな複数の店舗のマネジメントを行うのがエリアマネージャー。シフトの調整や、事業計画などの執行のための現場サポート、スタッフの何気ない困りごとの相談まで、オールラウンダーに会社を支えます。常にアンテナを張り、幅広い能力・知識の習得やスタッフのサポートを行う、頼れる存在です。

在宅医療を支える地域の要！

在宅スペシャリスト

無菌調剤室を備えた薬局も有り、地域の在宅医療の中心となって患者様をサポートします。医療関係者との連携も重視し、地域ケア会議での発表を任されることも多数です。

薬剤師界の未来を支える大きな仕事！！

認定実務実習 指導薬剤師

実務実習生のカリキュラムを考え、調剤薬局で多くの学びを得られるようサポートします。また、業界の動向や患者様に合わせた対応など幅広く薬学生をフォロー。未来の薬在師たちの目標になれる存在です。

患者様に還元できる知識を深めてエキスパートを目指します

認定・専門薬剤師

かかりつけ薬剤師となるための必須項目、研修認定薬剤師は社員全員が取得できます。また、ひとつの知識に特化した専門薬剤師として活躍することも可能。患者様に還元したいという思いがあれば自由にチャレンジできます。

新入社員を徹底サポート！

新入社員研修担当

新入社員が社会人として円滑なスタートを切るためにサポートします。各カリキュラムも講師の熱い想いがつまったオリジナルな内容となっています。

患者様のごとも、スタッフのごとも考えて、素敵な薬局づくりを！

店舗立ち上げ

壁紙・床・インテリアの選定、分包機配置など導線作り、役所への届出、開局の立ち合いなど、なかなか経験ができない貴重な「薬局が生まれるまで」をサポート。患者様はもちろん、そこで働くスタッフのことを想像して、立ち上げを行います。

会社の魅力を発信！社外でも多くの活躍の場があります！

リクルーター

会社情報を伝えるだけでなく、悩める薬学生が納得のできる会社選びができるように幅広い相談に乗ります。社内だけでなく社外の方との関わりも多く、社会人としても大きく成長できます。



マリーングループの『ココ』が働きやすい!

マリーングループでは楽しく働いている社員たちがたくさんいます。
なぜ生き生きと働くことができるのか。マリーングループの魅力に迫ります!



自由だからこそ、患者様に寄り添える!

マリーングループは社員を信じる会社。だからこそ、地域の患者様と一番最前線で関わる各店舗のスタッフに、店舗づくりを任せています。
採用医薬品の決定、OTCの選定から商品陳列、掲示物やインテリア、患者様とのコミュニケーションの取り方...など
「患者様にとってよりよいものは何だろう?」と自分で考え、実現することができます。

“挑戦できる”から“成長できる”

「創業以来の無借金経営」という安定した経営力から、店舗展開のスピードの速さが特徴のマリーングループ。管理薬剤師やエリアマネージャーのポストも多く、「挑戦したい」という気持ちがあれば、年齢や入社歴を問わず挑戦できます。
また、新規店舗立ち上げや、営業活動にも携わるチャンスもあり、薬剤師としてだけでなく、人として成長できます。人生における仕事の時間は長い。だからこそやりがいを持って働いてほしい。それがマリーングループの願いです。

ワークライフバランスも充実!

マリーングループの年間休日は126日。また、ひとつの店舗に属さず、エリアを支える「ラウンダー」と呼ばれる働き方がマリーングループにはあります。そのため、有給休暇が取りやすい環境があるのも特徴。産休・育休の実績も多数あり、女性にとっても働きやすい会社です。
ぜひマリーングループで、仕事もプライベートが充実させて、楽しく働きましょう。

先輩薬剤師の1日

ONE DAY SCHEDULE

マリーングループの薬剤師は具体的にどんな仕事をしているの?
そんな方のために先輩薬剤師の1日の仕事の様子を大公開!!
未来の自分の働く姿を想像してみよう!!

私の1日に
密着!!



ニッコーファーマシー薬局 管理薬剤師

宇治田 奈央

マリーングループで管理薬剤師として活躍中の宇治田さん。
どんな患者様にも寄り添う気持ちで奮闘中です。いつも笑顔で薬局を明るい雰囲気にかけています。



8:45 出社・開店準備

店舗清掃や医薬品の在庫確認・発注を行ったり、当日来局される患者様の申し送り・社内連絡を確認し、1日のスタートに備えます。



10:00 医薬品・医療部外品の販売

医療用医薬品の調剤業務以外にも、様々な人々の健康を守るため、各種OTC販売を行います。採用品目の選定も管理薬剤師の役目です。



10:00 調剤業務・服薬指導

様々な医療機関から患者様の来局が集中する時間帯。焦らず迅速にスタッフ同士でしっかりコミュニケーションを取り、患者様の健康をお守りしています。



13:00 メーカー対応

近隣医療機関の採用品目や新規医薬品の情報を常に最新のものにするために、情報収集を行います。業務的な話だけでなく、世間話をしたりもします。



19:00 閉店・退勤

店舗清掃を行い、本日の業務は終了!
今日も1日お疲れ様でした!!



17:00 店舗会議

日頃の問題や改善点をスタッフ同士で共有し、必要であれば上長に報告・相談します。



15:00 在庫整理

欠品・使用期限切れ医薬品が出ないように在庫整理を行います。マリーングループ独自のシステムを使って、グループ内他店舗へ移送をします。そのためにも日頃から他店舗とのコミュニケーションも大切です。

患者様から、一番信頼されるひとになるために。 あなたの想いを活かせる現場だからできる学びを。

薬剤師は、医療人の一員として専門知識や高い技術が必要になります。薬剤師としてはもちろんのこと、一人の人として社会に貢献する。だからこそ知識をただ単に教えるだけではなく、皆さんの想いを尊重し、自分の課題は何なのか、そこを学ぶためにはどうしたらいいかを一緒に考えます。
自主性・自律性・協調性をもとに、「患者様のために自分で考えられる薬剤師」に。
そのために現場で業務をするための研修ではなく、自分らしく働くための大切な時間にするのが、マリングループの研修です。

Step 1

導入研修

社会人として必要なスキルを学び、安心して店舗に入っていられるようサポート。また、学生時に学んだことの得意・不得意を再確認することで、OJT研修での「自身に合わせた目標」を設定できます。またグループワークを中心としたカリキュラムで同期の繋がりを深めます。

【カリキュラム例】

接客マナー研修

接客やビジネスマナーといった社会人として必要不可欠な知識を習得します

調剤報酬・医療保険制度と改定後の注意点

現場で必要となる保険や調剤報酬の仕組みを学び、調剤報酬改定から読み取れる今後の薬剤師像について考えます。

リスクマネジメント

調剤過誤や医療ミスなど薬剤師として起こりうるリスクを防ぐための能力を身に着けます

模擬調剤

調剤の方法だけでなく、小児薬の味見体験や服用の指導方法などを学びます

コミュニケーションスキル基本編

今後の薬剤師に求められる対人業務のためのスキルを養い、実際に現場で起こりうる事例について考えます

※カリキュラム内容は場合によって変更があります。

Step 4

OJT研修-後期

フォローアップ研修で考えた目標を目指し、現場でさらに知識を深めます。導入研修からの6か月間で、新入社員研修は一旦終了となりますが、1年目はさらに先輩薬剤師のもとでトレーニングを続け、キャリアアップを目指します。

Step 2

OJT研修-前期

薬剤師として必要な知識や技能・医療人としての責任を現場で身につけていきます。先輩薬剤師がマンツーマンでトレーニングを行い、分からないことがすぐ聞ける環境でひとりひとりに合わせた指導をしていきます。また、店舗が多いからこそ、複数店舗で様々な科の処方箋を経験することもできます。



OJT研修とは？

OJT研修とは…On the Job Trainingのこと。現場で研修を行うことで、実践力を養う。

Step 5

新入社員研修後の「学び」

新入社員研修終了後も、各エリアが行う研修や勉強会に参加し知識を深めることができます。
また、管理薬剤師になれば各店舗での勉強会のテーマを、スタッフと相談しながら決めることができます。また入社後はいつでもMPラーニングを無料で受講でき、「学びたい姿勢」をサポートします。



Step 3

フォローアップ研修

入社時より3ヶ月の時点で再度集合研修を2日間行います。現場で経験したからこそ感じた課題や疑問をどう解決するかを考えます。カリキュラムは、導入研修時よりも具体的な実務内容についてチャレンジ。応用力を養います。



【カリキュラム例】

管理薬剤師になったら

実際の店舗を想像して改善点をディスカッションし、よりよい薬局づくりができる薬剤師を目指します。

セルフマネジメント

モチベーションを維持し、自分の課題を自分で見つけ、クリアするためのスキルを身に着けます。

コミュニケーションスキル応用編

患者様のひとりひとりの異なるニーズに細やかに対応するための力を養います。

服用情報提供文書の作成

医療機関への情報提供を、マナーを踏まえ論理的に文書で伝えることについて学びます。

※カリキュラム内容は場合によって変更があります。

マリングループの福利厚生

働く社員をサポートする福利厚生をご紹介します。
仕事も、ワークライフバランスも大事にしてほしいからこそ働く現場の声をしっかり聴きます！



充実した福利厚生で
Ritzyな暮らし！

これからはまだまだ
増えるかも！

採用の流れ



求人概要

職種	薬剤師
給与	月額30万円(内訳:基本給20万円、薬剤師手当5万円、定額残業代4万円、皆勤手当1万円) *定額残業代の時間は4時間以内/週となっております
諸手当	通勤手当(全額支給) 住宅手当(会社都合による転居を伴う異動については上限5万円を支給) 職能手当(管理薬剤師手当、リクレーター手当など)
賞与	年2回(7月・12月)
昇給	年1回(7月)
仕事内容	調剤薬局における業務全般
勤務地	弊社いずれかの店舗(エリア限定、全国勤務など応相談)
勤務時間	配属店舗により異なる(40時間以内/週)
休日休暇	年間休日126日(2017年度実績):変則週休2日制/日祝日/お盆休み/年末年始休暇
有給休暇	初年度10日(入社6か月後) 勤続年数に応じて増加
特別休暇	結婚休暇7日間、冠婚葬祭による特別有給休暇(子の結婚3日、兄弟姉妹の結婚1日、配偶者の出産2日、 父母・配偶者・子の死亡5日、祖父母・兄弟姉妹・孫の死亡3日、配偶者の父母の死亡3日、 配偶者の兄弟姉妹の死亡1日)
保険	各種社会保険完備
退職金	3年以上勤務で弊社規定による

求人情報をwebでチェック!

[マイナビ](#)
[公式採用ページ](#)
[LINE@](#)

株式会社マリングループホールディングス 会社概要

創業	平成7年	従業員数	942人	平均年齢	35歳	代表取締役	松山喜範
メグコーポレート株式会社	株式会社ケイ・エム・シー	株式会社マーメイド	株式会社すまいる・ぶらす	CONG TY TNHH MARINE VIETNAM			
株式会社ミルキーファーマシー	株式会社ラメール	株式会社セレネファーマシー	有限会社昆				
株式会社愛知メディックス	株式会社マール薬品	株式会社ファブール	株式会社エフォート				
株式会社ファーマシア	株式会社ニケファーマシー	株式会社メディカル・コーポレート	上海玛领贸易有限公司				